



# RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ

2023

**GLMA**

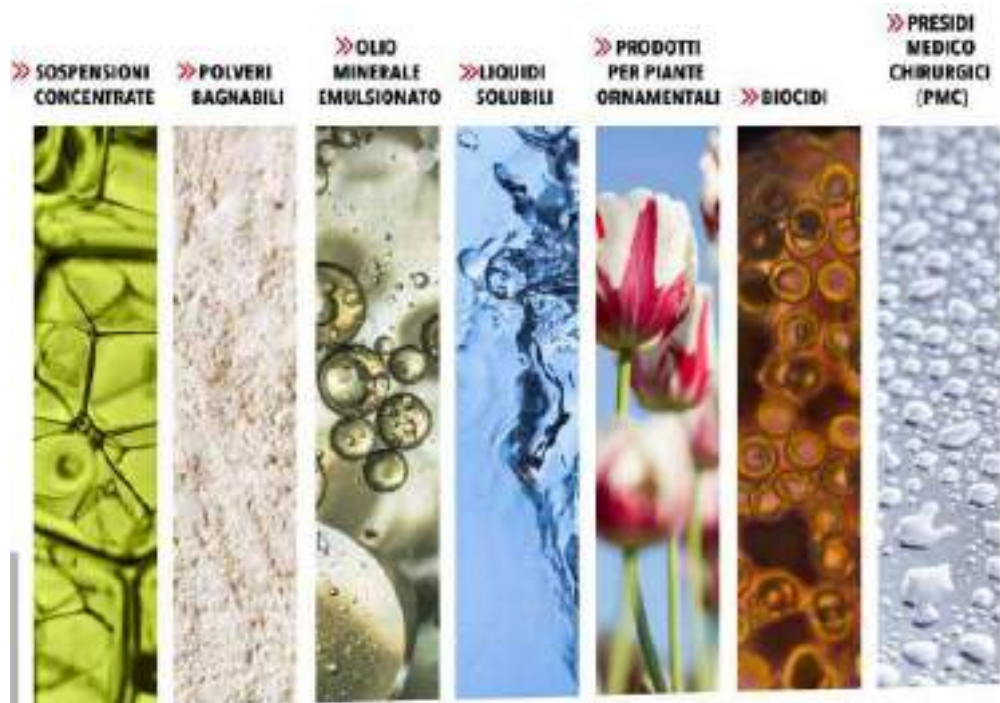


# INDICE

- Chi siamo e Cosa facciamo
- Processo Produttivo
- La nostra storia
- Terranalisi & GI.MA
- Dove siamo
- Our Mission
- Il cammino verso la sostenibilità
- Approccio Metodologico
- Il Sistema integrato
- Portatori d'Interesse
- L'Universo della sostenibilità
- I Temi rilevanti per GI.MA
- Governance – La società
- Governance – Multisito
- Governance – Struttura Organizzativa
- La Formazione in GI.MA
- La Sicurezza e Salute dei Lavoratori
- Governance – Gestione Finanziaria
- Governance – Etica e Integrità
- Governance – Sostenibilità dei servizi offerti
- Ambiente – Riduzione consumo di risorse energetiche
- Ambiente – Riduzione effetto serra
- Ambiente – Riduzione produzione rifiuti
- Ambiente – Tutela della biodiversità
- Ambiente – Produzioni Green
- Ambiente – Educazione, comunicazione e cultura
- Ambiente – Rispetto dell'ambiente interno
- Sociale – Parità di genere
- Sociale – Sostegno ad associazioni NO profit
- Sociale – Integrazione nel territorio
- Sociale – Coinvolgimento e Partecipazione
- Sociale – Promozione alla salute
- PIANO DELLA SOSTENIBILITÀ
- MATRICE DI CORRELAZIONE

GI.MA è stata costituita nel 2017 come risultato dello scorporo dell'attività produttiva di Arysta LifeScience Italia, leader nel settore dei fitosanitari. GI.MA produce per conto terzi fitosanitari e fertilizzanti, presidi medico chirurgici, biocidi, limitatamente alla fascia di bassa tossicità.

Esperienze e Know How sviluppate nel corso di decenni di attività conferiscono a GI.MA particolare expertise per:



# CHI SIAMO

GI.MA srl nasce con lo scopo di offrire supporto produttivo in conto terzi, per mezzi tecnici sia biologici che chimici, per agricoltura professionale, non professionale e salute pubblica. L'azienda, forte di una competenza tecnica acquisita in un'attività svolta per decenni, rivolge la massima attenzione al Cliente, all'ambiente interno ed esterno, ai lavoratori, alle condizioni di lavoro, alla qualità del prodotto.

**GI.MA ha certificato il proprio sistema di gestione, le prassi e le procedure secondo gli standard internazionali ISO:**



UNI EN ISO 9001:2015  
CERTIFICATO N° 1141

UNI EN ISO 14001:2015  
CERTIFICATO N° 2443

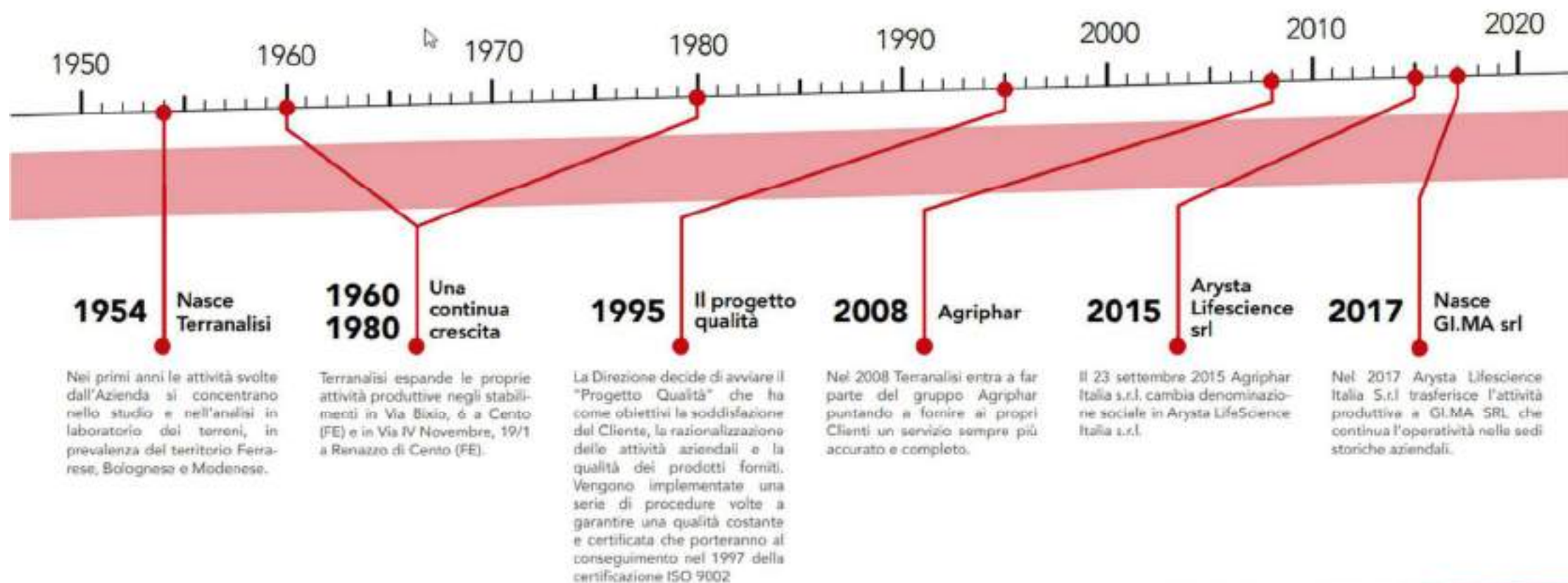
UNI ISO 45001:2018  
CERTIFICATO N° 26680

# COSA FACCIAMO

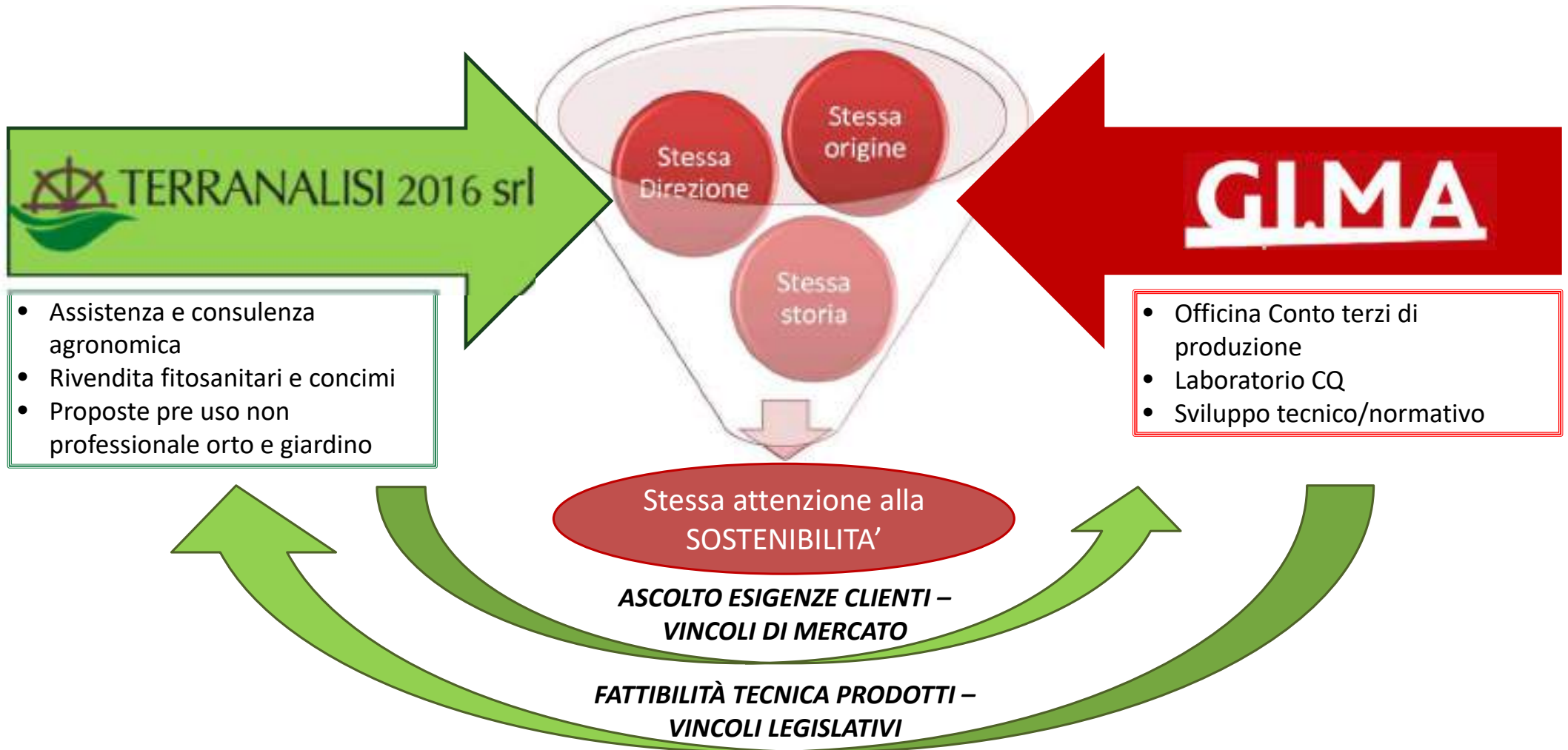
# IL PROCESSO PRODUTTIVO



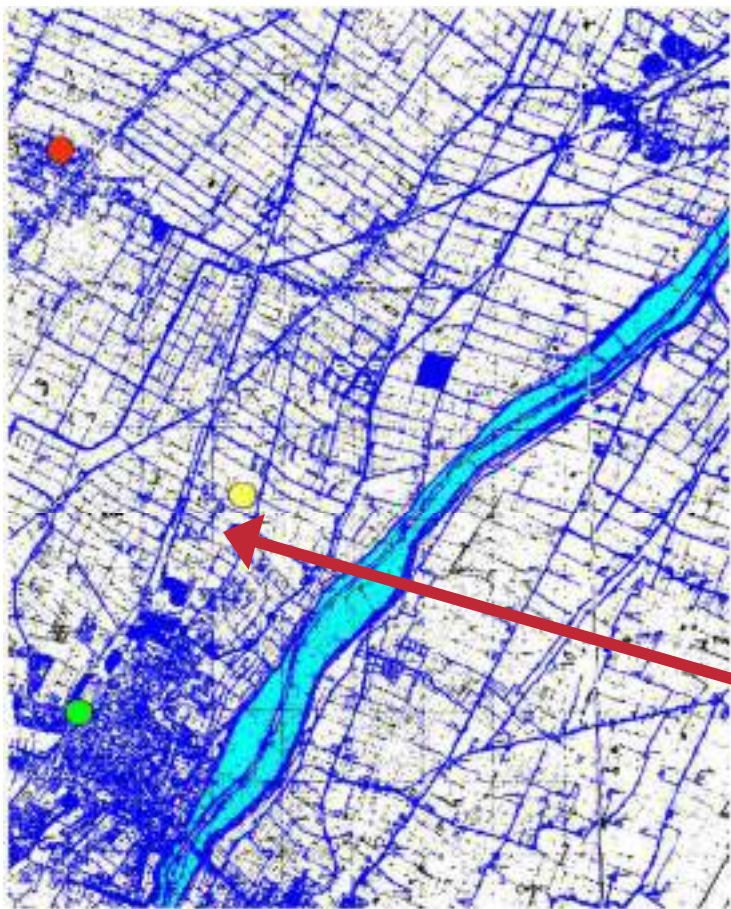
# LA NOSTRA STORIA



# TERRANALISI & GIMA



# DOVE SIAMO



● Officina Renazzo    ● Officina + Deposito Via Bixio    ● Uffici Via Donizetti

Il nostro territorio ha un forte legame, storico e affettivo, con il FIUME RENO che separa Cento da Pieve di Cento, delimita il confine tra la provincia di Ferrara dalla provincia di Bologna











Il Bosco Integrale a due passi dal Sito GI.MA di Via Bixio è un'area protetta che propone la realizzazione di attività sociali, assistenziali, educative ed ambientali rivolte alla comunità, nonché in favore delle persone fragili, delle persone disabili, degli anziani, dei bambini e dell'ambiente.





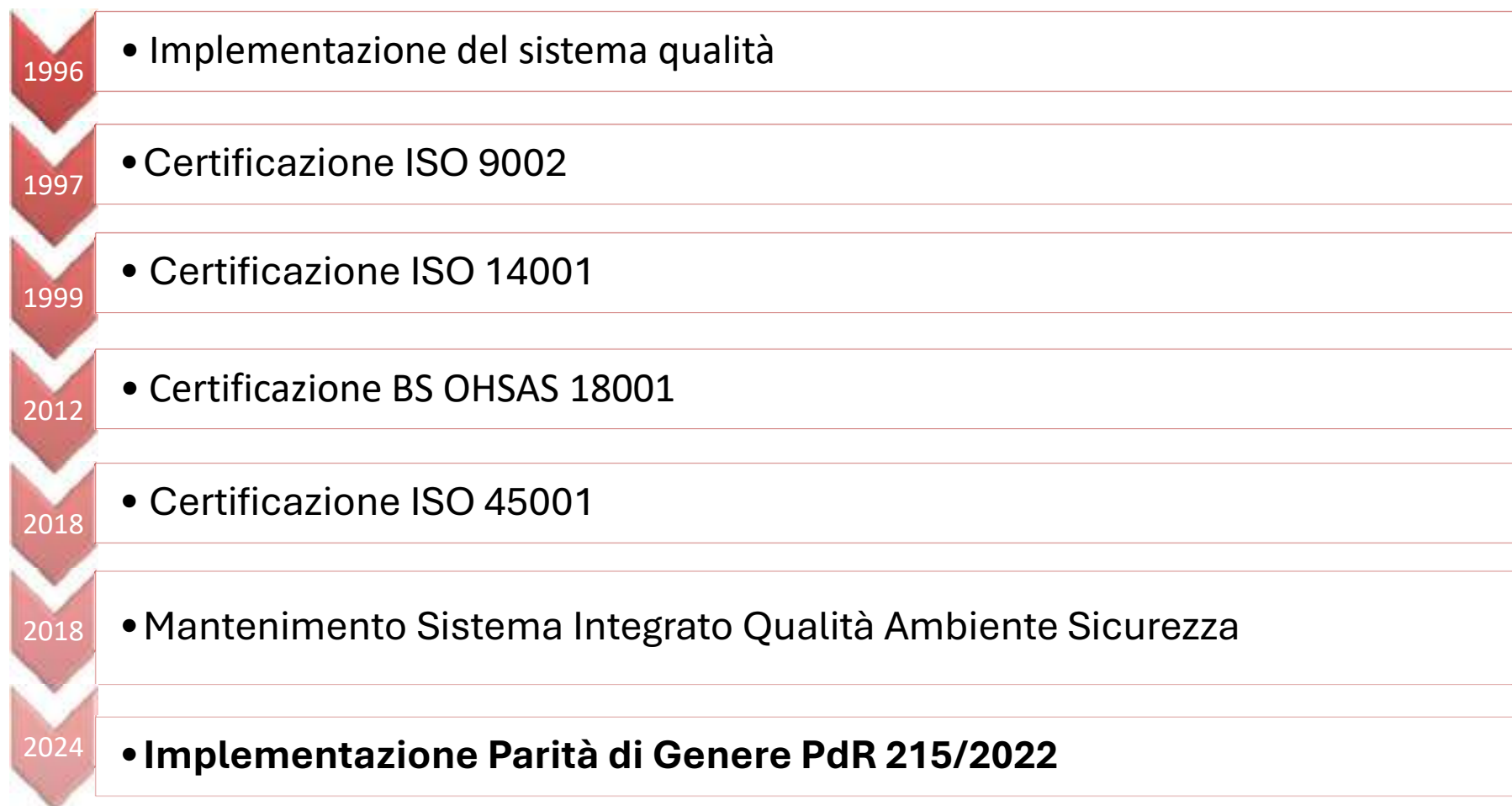
# OUR MISSION

La nostra missione quotidiana e rivolta al futuro è la seguente:

-  professionalità, flessibilità, versatilità, tenacia e resilienza nell'affrontare le attività
-  rispetto della legislazione, della normativa e delle specifiche dei Clienti
-  attenzione alla sicurezza dei luoghi di lavoro e tutela della salute lavoratore e dei collaboratori; supporto, coinvolgimento e trasparenza con collaboratori interni ed esterno
-  rispetto dell'ambiente interno ed esterno; comprensione del contesto in cui operiamo e gestione dei rischi
-  facilitazione all'accrescimento della cultura degli stakeholders sul prodotto fornito, sull'ambiente, sulla sicurezza del lavoro e sull'igiene delle lavorazioni
-  identificazione e monitoraggio delle esigenze dei portatori di interesse; soddisfazione di coloro che sono interessati alla nostra azienda
-  etica e rispetto dei valori nei rapporti con gli stakeholders; sostenibilità nelle scelte e negli obiettivi aziendali
-  attenzione all'ambiente e al contenimento dei consumi energetici



# IL CAMMINO VERSO LA SOSTENIBILITÀ



# APPROCCIO METODOLOGICO

## GLI OBIETTIVI GLOBALI DI SVILUPPO

L'agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, presentata a settembre 2015, identifica i 17 Sustainable Development Goals (SDGs) che rappresentano obiettivi comuni di sviluppo sostenibile sulle complesse sfide sociali attuali e costituiscono riferimento per le attività dell'ISPRA



Analisi dei dati, Riesame del processo e rivalutazione dei temi rilevanti

Definizione dei KPIs e rendicontazione dei dati

Selezione dei Temi prioritari che hanno impatto significativo sia interno che esterno alle attività aziendali

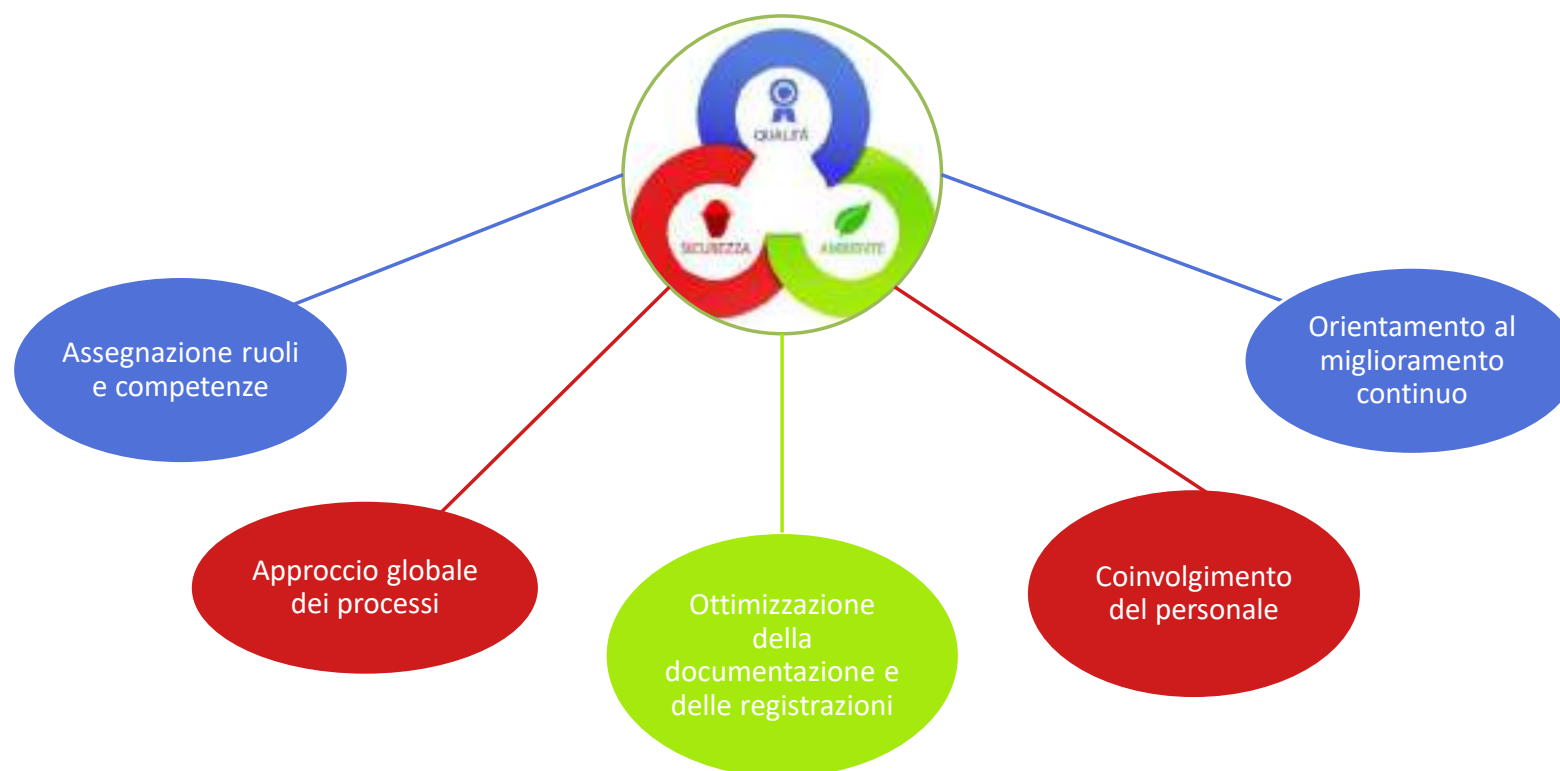
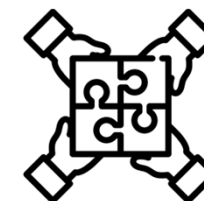
Identificazione dei Temi significativi

# IL SISTEMA INTEGRATO



Il sistema di gestione integrato di GI.MA unisce:

- ISO 9001: sistema di gestione della **QUALITÀ**
- ISO 14001: sistema di gestione dell'**AMBIENTE**
- ISO 45001 (ex OHSAS 18001): sistema di gestione della **SICUREZZA** sul lavoro



# PORTATORI D'INTERESSE (STAKEHOLDERS)

La gestione dei rapporti con i nostri Stakeholders è basata su: **RELAZIONI UMANE**, **TRASPARENZA** e **CONDIVISIONE**



# PORTATORI D'INTERESSE

## CLIENTI

Sono portatori di bisogni a cui rispondere in modo affidabile, flessibile e sostenibile con prodotti di qualità

**Canali di Dialogo:** *Incontri in presenza – Videocall – E.mail – messaggi WhatsApp*

## LAVORATORI

Sono la principale risorsa aziendale, un patrimonio da coltivare attraverso la valorizzazione e il continuo sviluppo di competenze e la promozione della cultura della sicurezza, dell'ambiente e della diversità

**Canali di Dialogo:** *Incontri giornalieri – E-mail – Chat aziendale – Ritrovi conviviali*

## ISTITUZIONI PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI ORGANI DI CONTROLLO

Costruiscono il sistema di opportunità, regole e collaborazione attraverso il quale può essere valutato l'approccio alla sostenibilità e allo sviluppo sostenibile, la visibilità e la credibilità aziendale

**Canali di Dialogo:** *audit – Sopralluoghi e ispezioni – pec – E-mail*

## FAMIGLIE DEI LAVORATORI

Hanno relazioni dirette con i lavoratori e sono un portatore di interesse secondario e indiretto. Le strategie aziendali, i piani di sviluppo, le dinamiche e gli interessi, l'adozione di pratiche sostenibili influenzano l'equilibrio e il benessere del nucleo familiare

**Canali di Dialogo:** *indiretti tramite il Lavoratore, momenti di condivisione*

## COMUNITÀ E TERRITORIO

Meritano attenzione e rispetto e la creazione di valore aziendale va progettata tenendo conto della sostenibilità sociale, dello sviluppo infrastrutturale e socioeconomico locale

**Canali di Dialogo:** *Partecipazione a eventi del territorio – Liberalità e Sponsorizzazioni*

## STUDENTI IN ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO

Studenti che hanno il primo approccio con il mondo del lavoro, per mettere in pratica le conoscenze acquisite a scuola nell'ambito di un progetto che unisce lo studio teorico alla formazione pratica in azienda

**Canali di Dialogo:** *PTCO, pec con istituto scolastico, mail con professore coordinatore*

## PROPRIETÀ

Sostiene le prospettive di crescita aziendale attraverso un rapporto aperto e costante basato su principi di correttezza e trasparenza

**Canali di Dialogo:** *Incontri quotidiani - E-mail - Riunioni*

## GENERAZIONI FUTURE

Risentiranno degli effetti positivi o negativi delle azioni presenti. La responsabilità verso loro è quella di garantire uno sviluppo equilibrato che integri dimensione ecologica, sociale ed economica

**Canali di Dialogo:** *«senza voce»*

## AMBIENTE

Offre le risorse per sostenere le esigenze dell'umanità e dell'azienda. Necessita di assunzione di responsabilità e attenzione massima

**Canali di Dialogo:** *«senza voce»*

## FORNITORI

Sono i partner con cui collaborare nella strategia di crescita, per la transizione ecologica, per la qualità del servizio e con cui condividere idee per il miglioramento continuo.

**Canali di Dialogo:** *Incontri in presenza - Visite*

# L'UNIVERSO DELLA SOSTENIBILITÀ



Interessa la tutela dell'ecosistema e il rinnovamento delle risorse naturali

## AMBIENTE



La capacità di garantire che le condizioni di benessere umano siano equamente distribuite

## SOCIALE



La capacità di un sistema economico di produrre reddito e lavoro in maniera innovativa e duratura

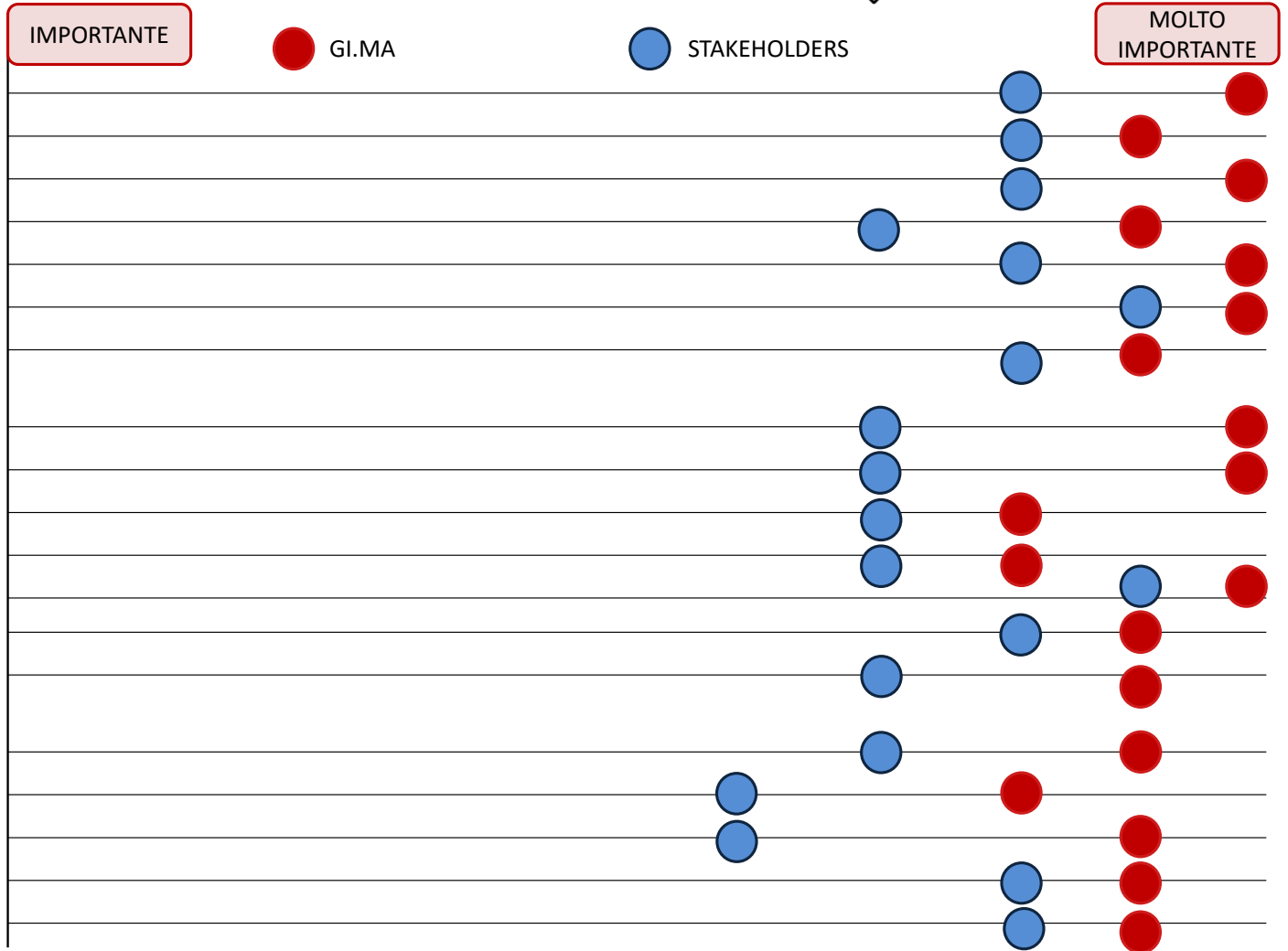
## GOVERNANCE



# I TEMI RILEVANTI IN GI.MA



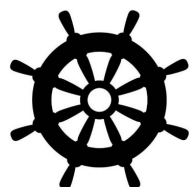
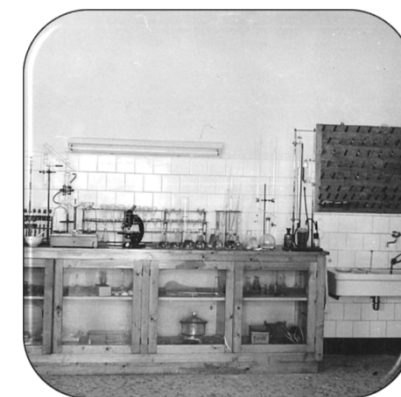
GOVERNANCE
Struttura Organizzativa
Formazione
Sicurezza e Salute dei lavoratori
Premio di Risultato
Gestione finanziaria
Etica e Integrità
Sostenibilità nei servizi offerti
AMBIENTE
Consumi energetici
Produzione rifiuti
Effetto serra
Tutela della biodiversità
Produzioni green
Educazione, comunicazione e cultura
Rispetto dell'ambiente interno
SOCIALE
Parità di genere
Sostegno associazioni NO profit
Integrazione nel territorio
Coinvolgimento e partecipazione
Promozione della salute dei lavoratori





# GOVERNANCE – La società

L'attività nasce agli inizi degli anni '50 come Società individuale di Malaguti Dr. Remo e si occupa dello studio e dell'analisi dei terreni. Sposta poi l'interesse sui prodotti antiparassitari fino a sviluppare una linea propria con il marchio TERRANALISI



# GOVERNANCE – La società

Nel 2017 viene istituita GIMA da una lunga tradizione familiare iniziata il 1954



**GIMA S.r.l. con socio unico:  
MALAGUTI Dr. GIOVANNI  
fortemente impegnato sul  
territorio Centese**

## **Imprenditore**

**Laureato in CHIMICA ha sempre svolto attività nel settore  
FITOSANITARI come Direttore di Produzione e Direttore di  
Laboratorio in diverse realtà**

**Con integrità, responsabilità e con la forza dell'esempio,  
è il LEADER di GI.MA**



# GOVERNANCE – Multisito

Le sedi GI.MA - TERRANALISI

UNITA' OPERATIVA  
VIA BIXIO 6, CENTO



SEDE DIREZIONALE AMMINISTRATIVA  
VIA DONIZETTI 2/A,  
CENTO



UNITA' OPERATIVA  
VIA IV NOVEMBRE 19,  
RENAZZO



MAGAZZINO  
VIA BIXIO 4, CENTO

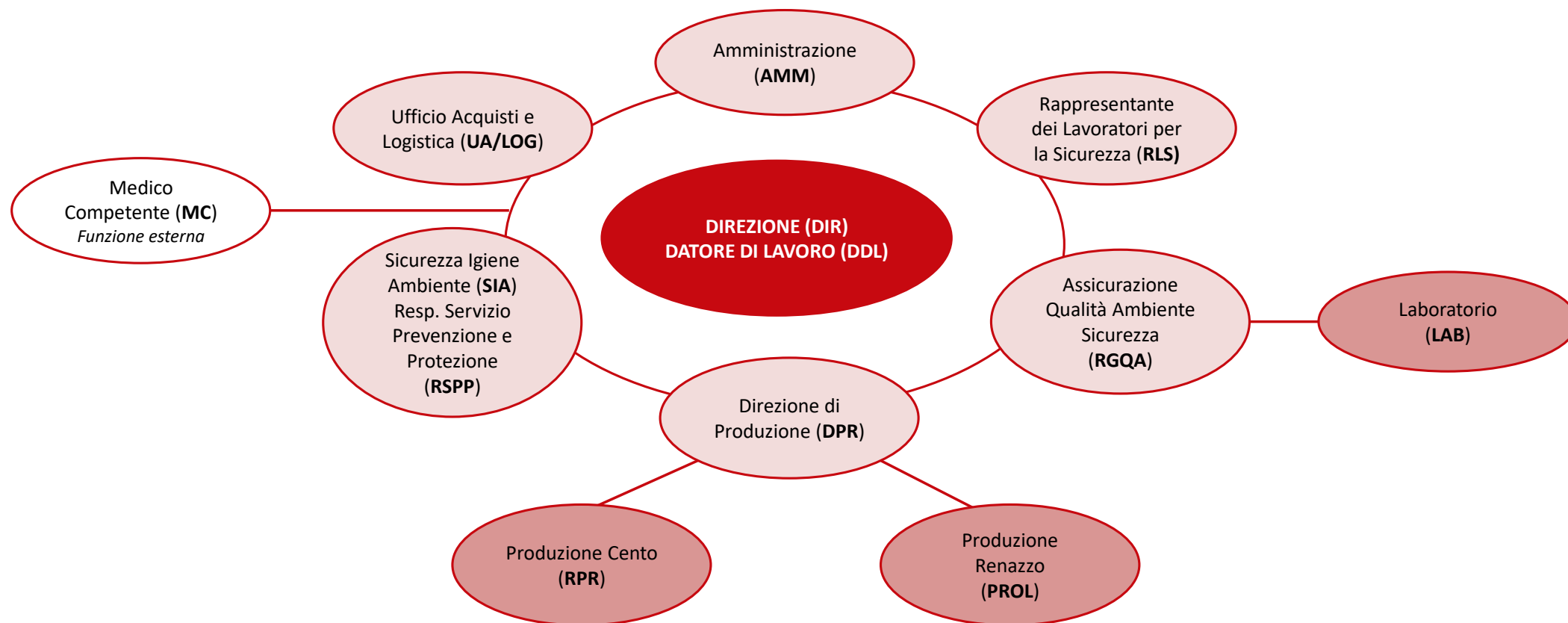


MAGAZZINO  
VIA OROLOGI 6,  
BUONACOMPRA



# GOVERNANCE – Struttura Organizzativa

GI.MA dispone di risorse qualificate e in numero adeguato all'attività. Responsabilità e ruoli vengono assegnati in base a criteri di affidabilità, competenza ed esperienza



# GOVERNANCE – La FORMAZIONE in GIMA

I programmi di crescita professionale e di formazione si articolano in diverse aree:

Formazione trasversale per lo sviluppo delle soft skills e delle competenze personali

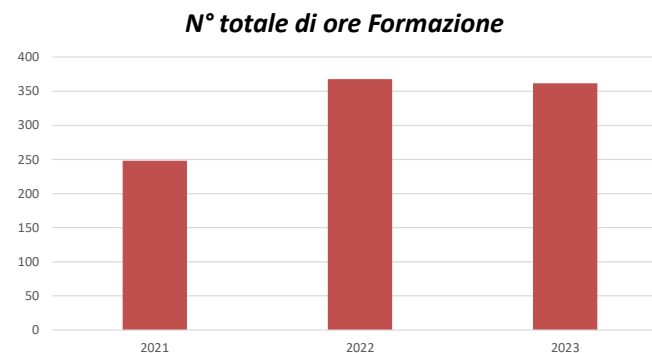
- Capacità di lavorare in gruppo
- Capacità di adattamento
- Gestione del tempo
- Capacità di risolvere i problemi.

Formazione tecnica scientifica per lo sviluppo delle hard skills

- Competenze informatiche
- Competenze linguistiche
- Competenze scientifiche
- Competenze normative

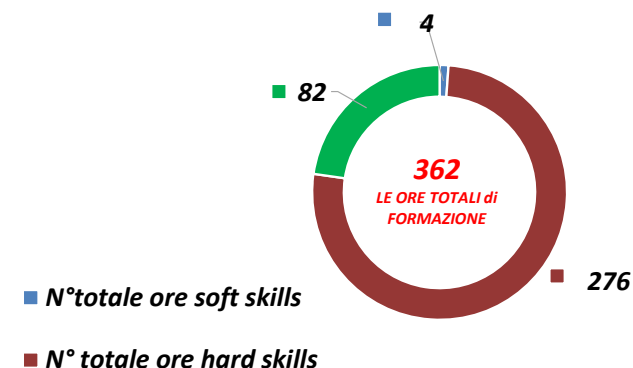
Formazione specifica sulla sicurezza, salute e ambiente del luogo di lavoro

- Addestramento carrelli elevatori
- Addestramento antincendio
- Aggiornamento Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza
- Aggiornamento Primo Soccorso



■ N° totale di ore Formazione

**Ripartizione ORE DI FORMAZIONE Anno 2023**



# GOVERNANCE – La FORMAZIONE in GI.MA

GI.MA crede che una regolare formazione sulla sicurezza sia l'unico approccio possibile per mantenere un ambiente di lavoro sicuro.

GI.MA programma **sessioni formative e informative periodiche** con approfondimenti specifici sui rischi della propria attività.

## LE SQUADRE CONDIVISE GI.MA + TERRANALISI



**Squadra antincendio** deputata alla prevenzione e lotta antincendio



**Squadra Autisti Merci** pericolose con la responsabilità del trasporto su strada di merci secondo Regolamento ADR



**Squadra Primo Soccorso** che ha il compito di intervenire nei casi di infortuni improvvisi e imprevisti



**Squadra Mulettisti** designata alla guida del carrello elevatore



**Squadra Addetti BLS** formati per l'uso del Defibrillatore

# GOVERNANCE – La SICUREZZA e SALUTE dei LAVORATORI

APPROCCIO SISTEMICO CERTIFICATO UNI EN ISO 45001

La SICUREZZA è la massima PRIORITA'

## RISCHI

Valutazione dei vari tipi di RISCHI e MINACCE e individuazione delle AZIONI PREVENTIVE

## PROCEDURE

Definizione di PROCEDURE standard condivise e aggiornate

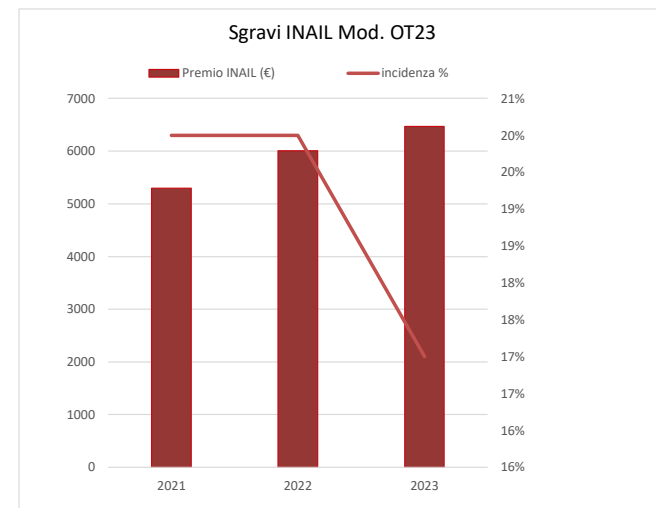
## LEADERSHIP

Capacità di una persona di guidare i lavoratori verso il raggiungimento di obiettivi comuni

## COMUNICAZIONE e PARTECIPAZIONE

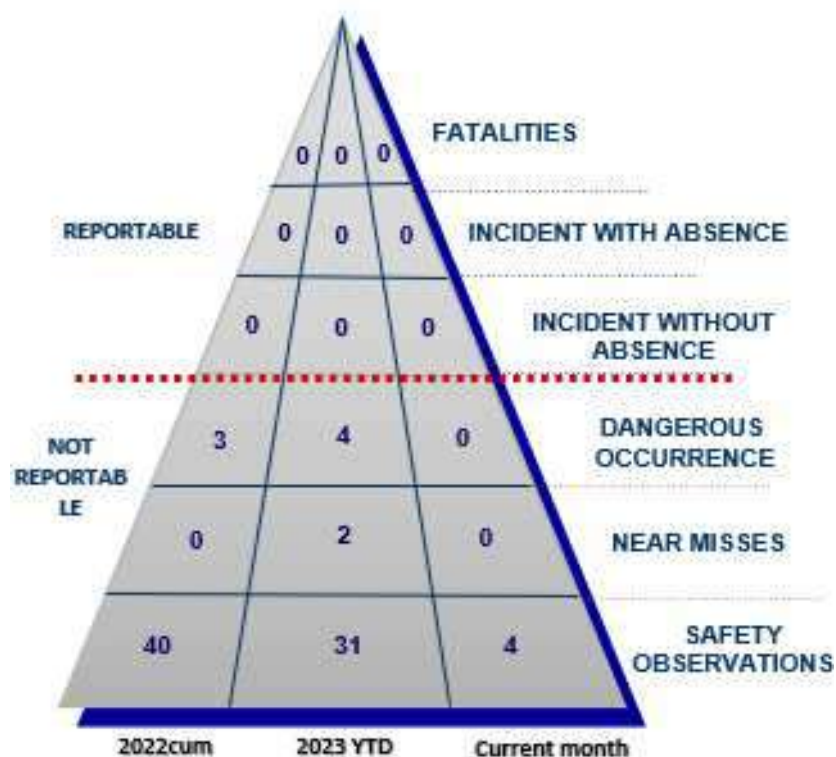
Linee di comunicazione aperte e partecipazione proattiva dei lavoratori

La certificazione ISO 45001 è un requisito probante per riduzione del tasso medio INAIL  
Riduzione premio INAIL 28%

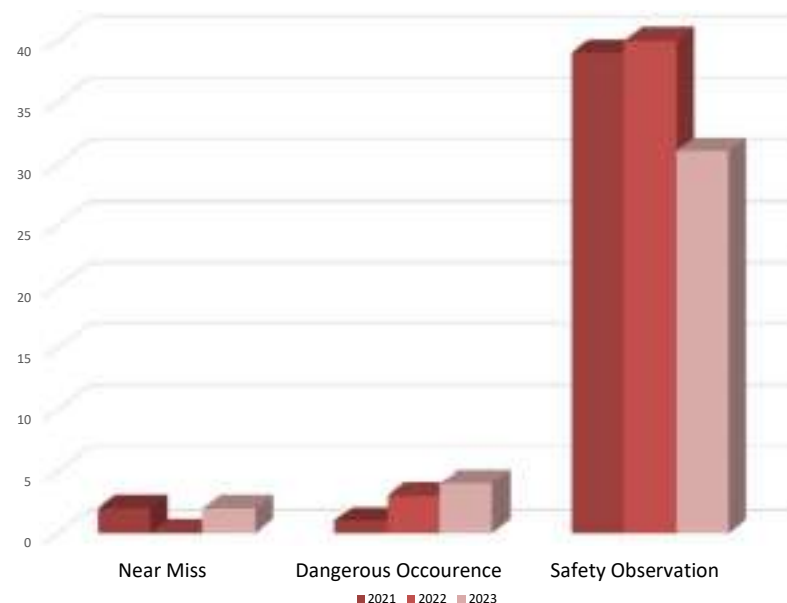


# GOVERNANCE – La SICUREZZA e SALUTE dei LAVORATORI

La **PIRAMIDE della SICUREZZA in GI.MA:**  
definizione di indicatori e monitoraggio mensile.



**ZERO INFORTUNI**  
**ZERO MALATTIE PROFESSIONALI**

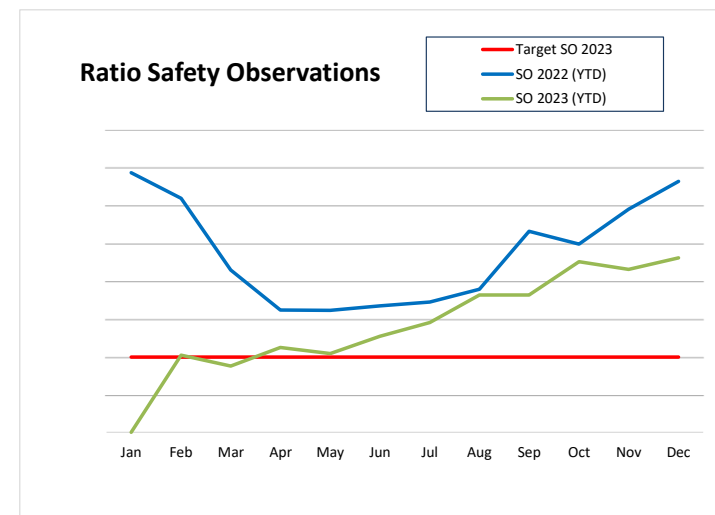




# GOVERNANCE – Il Premio di Risultato

In collaborazione con le rappresentanze sindacali FEMCA-CISL, GI.MA ha sottoscritto un Accordo aziendale per il riconoscimento del Premio di Risultato (PdR) che viene erogato annualmente al raggiungimento di obiettivi misurabili e concreti relativi a Sicurezza sul luogo del lavoro, Qualità del servizio e Igiene ambientale

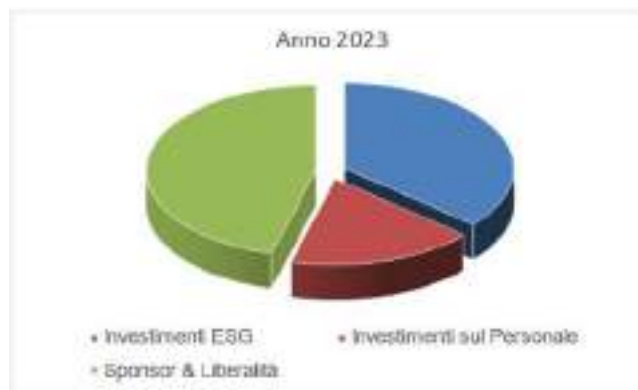
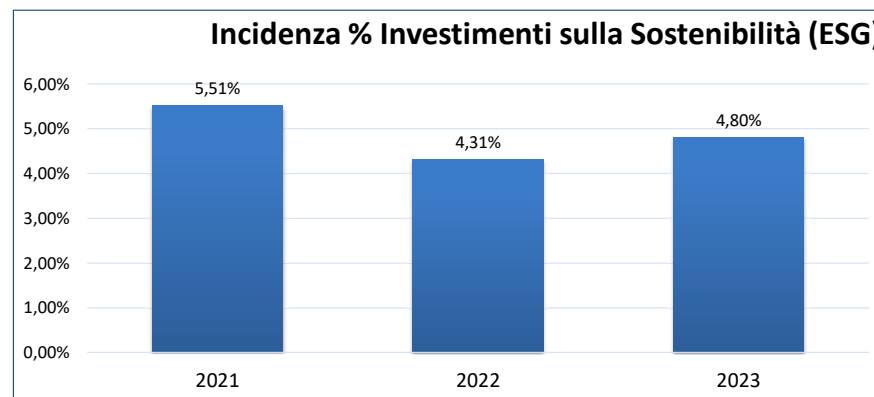
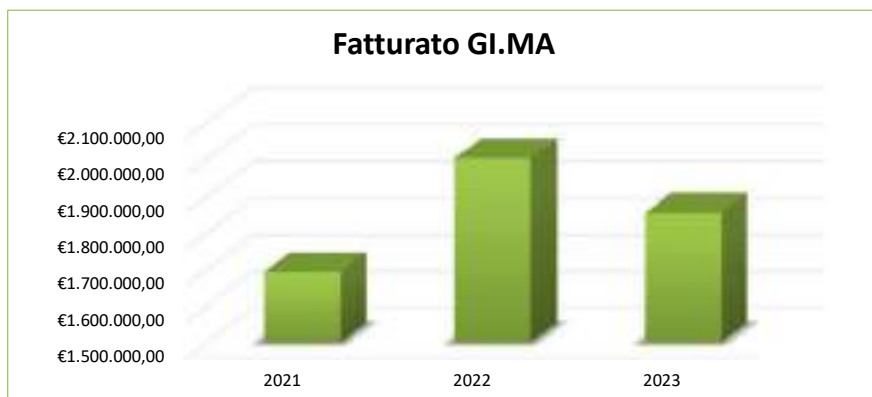
FOCUS	TARGET	
Qualità esterna – Soddisfazione del Cliente	Riduzione delle NON conformità ricevute	↓
Qualità interna	Riduzione delle NON conformità interne (Rilavorazioni)	↓
Sicurezza	Incremento delle segnalazioni e dei suggerimenti ricevuti dai lavoratori	↑
Sicurezza	Riduzione dei richiami e delle comunicazioni ai lavoratori	↓



Da definizione OSHA:  
 $N^{\circ} \text{ Segnalazioni} \times 200.000 \text{ (100 lavoratori che lavorano 2000 ore/anno) / } N^{\circ} \text{ ore effettive lavorate}$

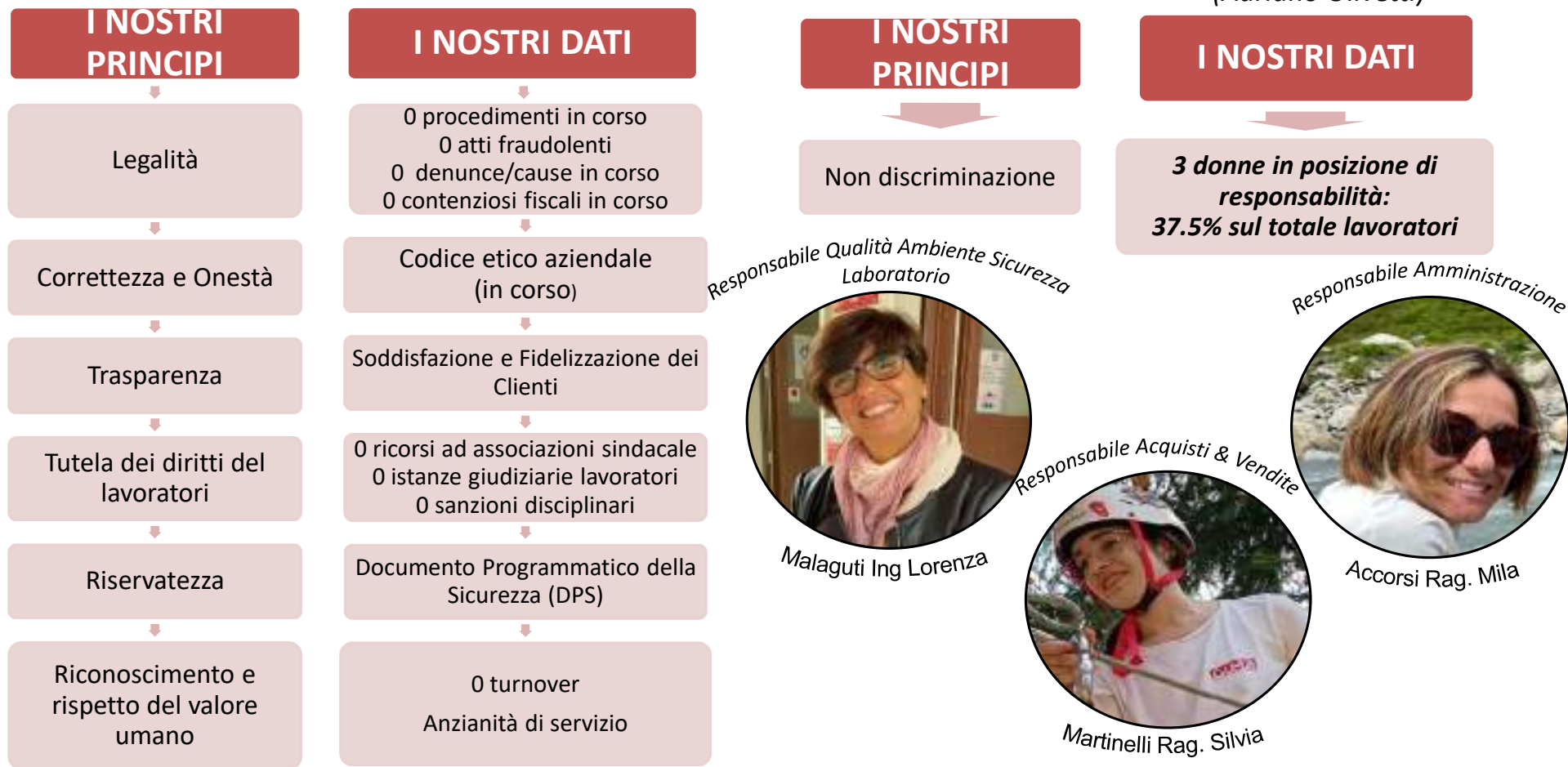
# GOVERNANCE – Gestione finanziaria

Il valore aggiunto generato è stato investito significativamente tra formazione delle risorse umane, impegno ESG e nuovi macchinari a maggior performance produttiva e minimo impatto ambientale.



# GOVERNANCE – Etica e Integrità

«La fabbrica non può guardare solo all'indice dei prodotti. Deve distribuire ricchezza, cultura, servizi, democrazia»  
(Adriano Olivetti)



# GOVERNANCE – Sostenibilità dei servizi offerti

**GIMA** DICHIARAZIONE DI POLITICA QUALITÀ AMBIENTE SICUREZZA

GIMA SRL nasce con lo scopo di offrire supporto produttivo e consulenze per mezzi tecnici sia biologici che classici per agricoltura professionale, non professionale e settore privato.

GIMA SRL, svolge la massima attenzione al Cliente, fatta di una competenza tecnica accolta in un'attività svolta per dovere, all'interno interno ed esterno, e lavorando, alle condizioni di lavoro, alla qualità del prodotto.

I punti cardine per GIMA SRL, sono:

- **QUALITÀ:** fornitura di prodotti conformi ai più elevati standard qualitativi e di sicurezza in accordo con le specifiche tecniche dei prodotti e con le esigenze del Cliente.
- **AGIBILITÀ:** rispetto rigoroso della legislazione vigente e attenzione all'ambiente interno ed esterno ed al benessere del territorio circostante.
- **SICUREZZA:** attenzione alla sicurezza lavorativa delle attrezzature ed alle salute ed al benessere del lavoratore nel pieno rispetto dei requisiti legislativi e normativi vigenti.

GIMA SRL verifica le performance Qualità Ambiente Sicurezza in un'ottica di miglioramento continuo tenendo conto del contesto del cliente ed essa associato e definendo piani strategici, annuali.

La Direzione si impegna a comprendere, valutare e risolvere nel tempo le esigenze e le aspettative del nei confronti di: mercato e stakeholder - fornitori ed utenti, che hanno un impatto sui prodotti e servizi forniti, sull'azienda e sulla società nel loro insieme ed ottimizzare, attraverso azioni per gestire rischi e opportunità.

La Direzione fornisce il sostegno e le risorse necessari per una gestione efficace dei processi e per il conseguimento dei risultati attesi.

La Direzione si impegna altresì a prevenire conflitti e rivalità professionali dei lavoratori e collaboratori tenendo conto della parità di genere e di etica, e a privilegiare l'ambiente interno ed esterno, contribuendo così alla qualità della sostenibilità socio-economica e presente ogni forma di inquinamento (legge il solo il ciclo del prodotto e servizi offerti).

La Direzione desidera periodicamente il Sistema al fine di garantire il continuo miglioramento e il corretto adattamento agli obiettivi aziendali mentre l'azienda si impegna al qualità e di performance ambientale e di politica sociale agli obiettivi guida e agli impegni previsti per ogni area strategica aziendale. Tali indicatori sono misurati sistematicamente, analizzati e riservati.

La Direzione per il raggiungimento degli obiettivi si impegna ad un dialogo aperto e costante di informazioni con il territorio interno, con le parti interessate e con i (S) collaboratori GIMA SRL, sui temi relativi a Qualità, Ambiente e Sicurezza.

La Direzione fornisce sostegno a tutto il personale per ottimizzare la produttività e per favorire la partecipazione dei lavoratori al miglioramento aziendale.

La Direzione desidera periodicamente il presente sistema di Qualità Ambiente Sicurezza per assicurare la continua crescita e sviluppo.

**GIMA SRL**  
La Direzione GIMA SRL  
*[Firma]*

Codice: 200300018

GIMA SRL  
Via Bellavanti 8 - 38042 Cerro (TN)



**TERRANALISI**

1954 - 2024  
70 anni a fianco degli Agricoltori

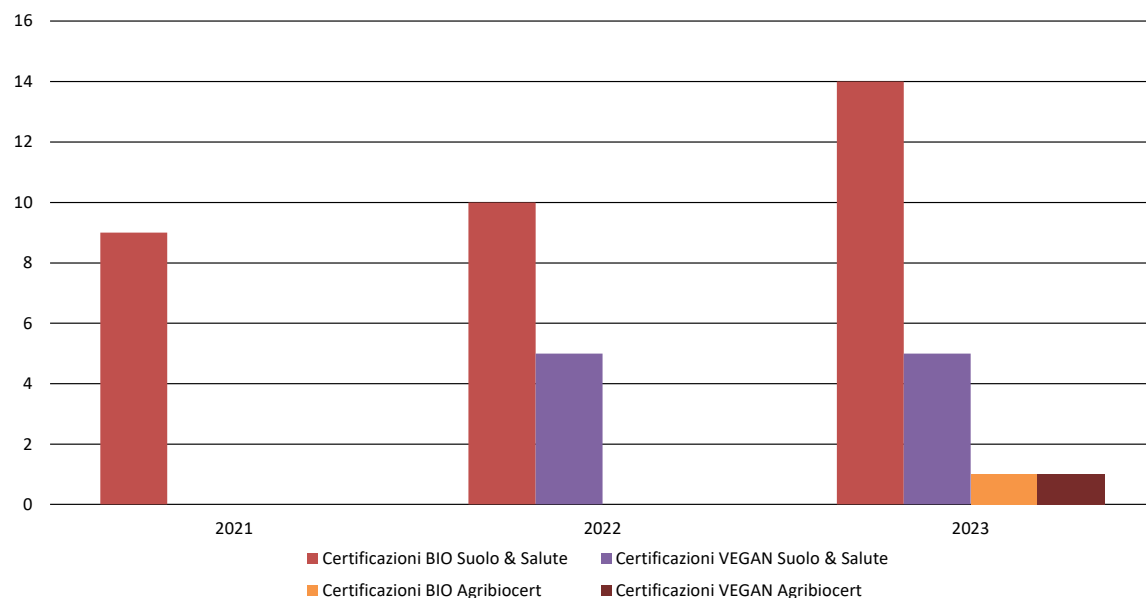
Aiutiamo gli **agricoltori** a produrre bene nel rispetto dell'**ambiente**

Terranalisi nasce nel 1954 e da allora opera ininterrottamente con varie fasi societarie nel settore agricoltura con la Mission aziendale:

*"Aiutare gli Agricoltori a produrre bene nel rispetto dell'ambiente"*

# GOVERNANCE – Sostenibilità dei servizi offerti

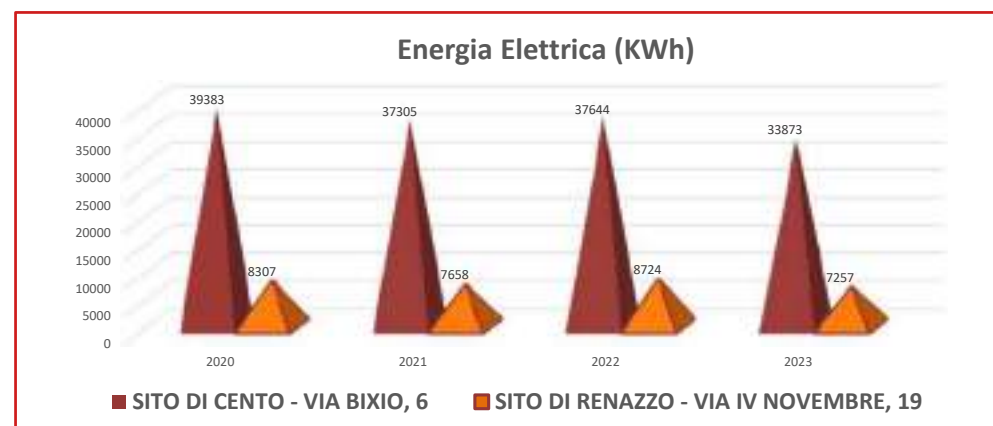
GI.MA offre SERVIZIO DI SUPPORTO al Cliente nell'iter di Certificazione di prodotto BIO e VEGAN



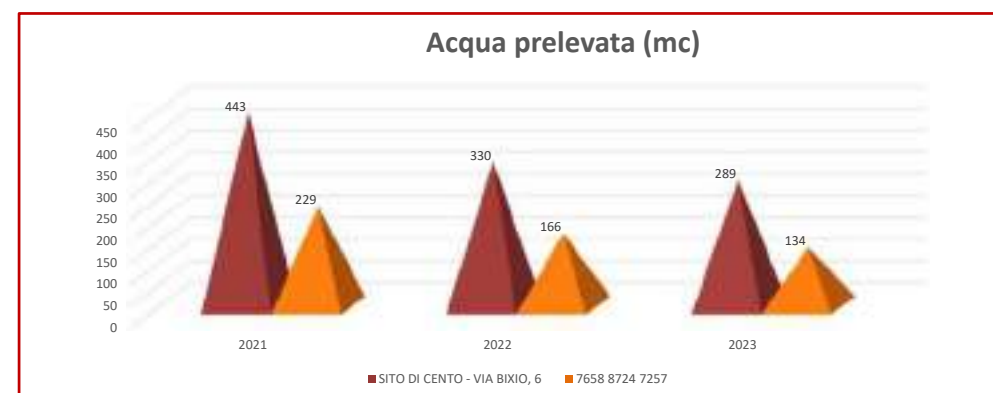
# AMBIENTE

## Riduzione consumo di risorse energetiche

Per le lavorazioni prodotti GI.MA utilizza risorse energetiche:  
**ENERGIA ELETTRICA** come forza motrice per il funzionamento di impianti e macchinari  
**ACQUA** come ingrediente dei prodotti  
**GAS METANO** per il riscaldamento dei locali  
*GI.MA monitora regolarmente i propri consumi di risorse energetiche*

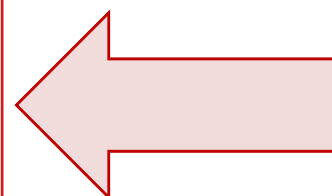
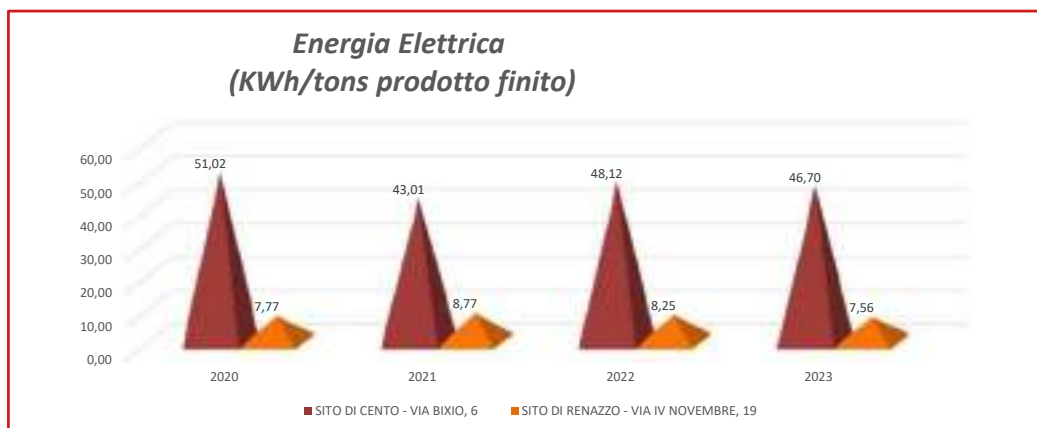


Composizione del Mix energetico utilizzato per la produzione dell'energia elettrica venduta da Hera Comm nei due anni precedenti			Composizione del Mix Medio Nazionale utilizzato per la produzione dell'energia elettrica immessa nel sistema elettrico nei due anni precedenti		
Fonti primarie utilizzate	Anno 2021 %	Anno 2022 %	Fonti primarie utilizzate	Anno 2021 %	Anno 2022 %
Fonti rinnovabili	42,40%	36,52%	Fonti rinnovabili	42,80%	36,84%
Carbone	6,21%	12,24%	Carbone	5,03%	9,43%
Gas Naturale	40,89%	42,89%	Gas Naturale	46,01%	46,92%
Prodotti petroliferi	0,89%	1,88%	Prodotti petroliferi	0,89%	2,01%
Nucleare	4,45%	1,92%	Nucleare	0%	0%
Altre fonti	3,06%	4,46%	Altre fonti	3,27%	4,80%



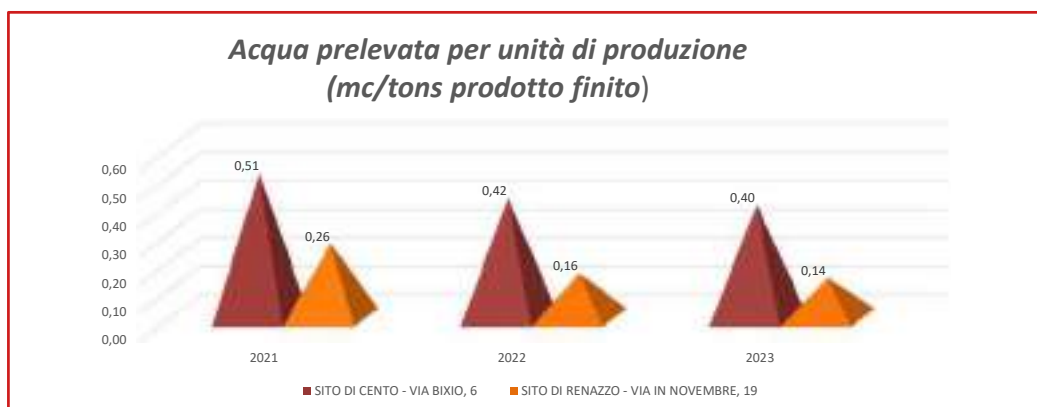
# AMBIENTE

## Riduzione consumo di risorse energetiche



Dicembre 2020 :  
Intervento di RELAMPING con sostituzione dei  
NEON fluorescenti della sede operative Bixio,6  
e magazzino Bixio, 4 con lampade a LED.

**RISPARMIO 8,01 KWh/tons PF**



# AMBIENTE

## Riduzione Effetto Serra

Fonti di Emissione CO2	Azioni di contenimento
GAS METANO per il riscaldamento dei locali	Utilizzo parsimonioso della risorsa con attenzione alla riduzione degli sprechi (es. ottimizzazione delle aperture/chiusure portoni nella stagione invernale)
CARBURANTE per gli automezzi aziendali Flotta GIMA: N.1 Ducato - N.1 Jeep	Razionalizzazione dei trasferimenti aziendali
ENERGIA ELETTRICA come forza motrice	Utilizzo sano e gentile della risorsa con attenzione agli sprechi (es. spegnimento luci e compressori in pausa pranzo)
GAS REFRIGERANTI in impianti frigoriferi e di climatizzazione locali	Controllo delle perdite secondo Reg. F-GAS Utilizzo razionale degli impianti di condizionamento
Smaltimento RIFIUTI non recuperabili	Minimizzazione degli sprechi e attenzione alla raccolta differenziata

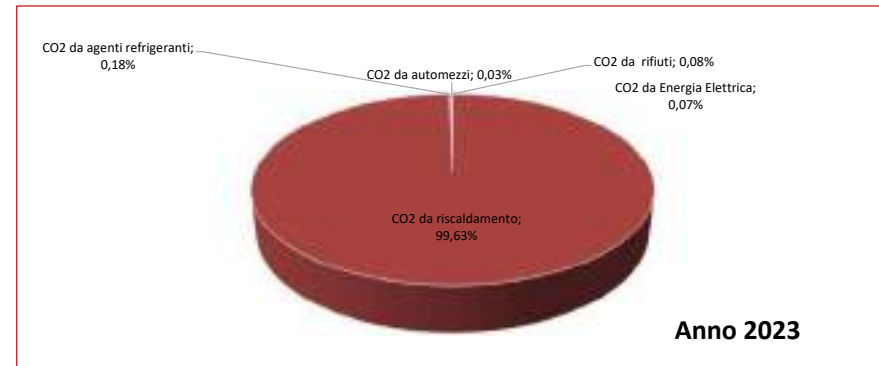
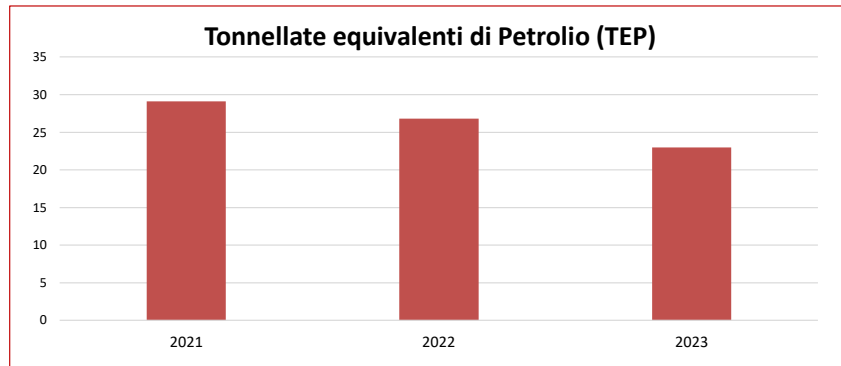
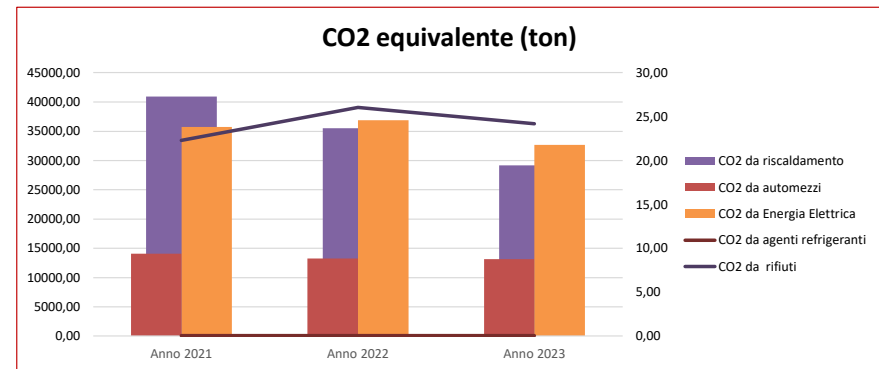




# AMBIENTE

## Riduzione Effetto Serra

Combustibile/Materiale	Coefficienti standard nazionali Emissioni CO2 (Dati ISPRA)
Gas naturale (Metano)	1,983 ton CO2/Std m3
GPL (ton)	3,026 tonCO2/ton
Energia Elettrica (KWh)	0,53 kg CO2/KWh
Gas refrigeranti HFC (idrofluorocarburi)	da calcolo GWP (Potenziale di riscaldamento globale) del refrigerante
Rifiuti speciali combustibili	0,917 ton CO2/ton



# AMBIENTE

## Riduzione Produzione Rifiuti

Dalle attività GI.MA si originano **RIFIUTI SPECIALI PERICOLOSI**:

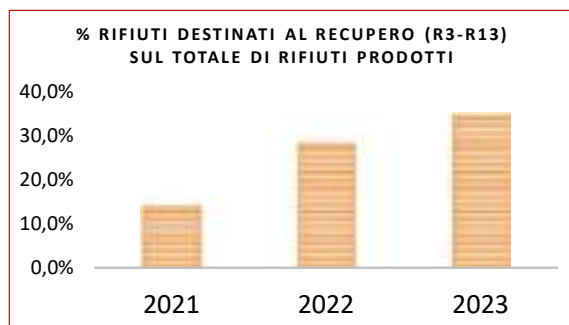
**ACQUE** di lavaggio impianti, attrezzature e pavimenti

**IMBALLAGGI** sporchi e contaminati da sostanze pericolose

**ASSORBENTI, FILTRI** e oggetti vari contaminati

E **RIFIUTI SPECIALI NON PERICOLOSI**:

**CARTA E CARTONE, PLASTICA, VETRO, IMBALLAGGI METALLICI**



**GI.MA avvia i rifiuti prodotti ad attività di SMALTIMENTO o di RECUPERO presso ditte autorizzate allo scopo.**

Smaltimento e recupero dei rifiuti costituiscono la fase finale del processo di gestione del rifiuto. Lo smaltimento rappresenta l'eliminazione definitiva dei rifiuti speciali, mentre il recupero implica la trasformazione dei rifiuti in nuovi materiali, prodotti o energia

# AMBIENTE

## Tutela della Biodiversità

GI.MA assicura la lavorazione di prodotti in conformità delle Autorizzazioni rilasciate dal Ministero della Salute, nel rispetto di restrizioni e vincoli

GI.MA fornisce supporto ai Clienti nella predisposizione e nella **verifica delle ETICHETTE prodotti**

**TERRANALISI 2016** diffonde la **PAN** (Piano di Azione Nazionale) per l'uso sostenibile dei prodotti fitosanitari e promuove un processo di cambiamento delle pratiche di utilizzo dei prodotti fitosanitari verso forme caratterizzate da maggiore compatibilità e sostenibilità.

**TERRANALISI 2016** propone agli agricoltori protocolli di difesa fitosanitaria (vincoli, consigli e criteri generali) che consentano una corretta gestione fitoiatrica valorizzando soluzioni alternative alla difesa chimica che permettano di razionalizzare gli interventi salvaguardando la salute degli operatori ed i rischi per l'ambiente in un contesto di agricoltura sostenibile

**L'ETICHETTA** che accompagna il prodotto fitosanitario rappresenta il principale strumento di comunicazione con il consumatore, utilizzatore professionale o non professionale/amatoriale di tali prodotti, generalmente sprovvisto di conoscenze adeguate. **L'ETICHETTA** è il principale strumento attraverso il quale veicolare, in modo chiaro ed esaustivo, i molteplici elementi che possono concorrere ad un utilizzo consapevole e sicuro del prodotto, affinché sia assicurato il raggiungimento dell'efficacia fitosanitaria e, al tempo stesso, non si verifichino le condizioni di un'esposizione pericolosa delle persone o dell'ambiente circostante.



# AMBIENTE

## Produzioni Green



### MICROSAP – BIO GREEN TECHNOLOGY

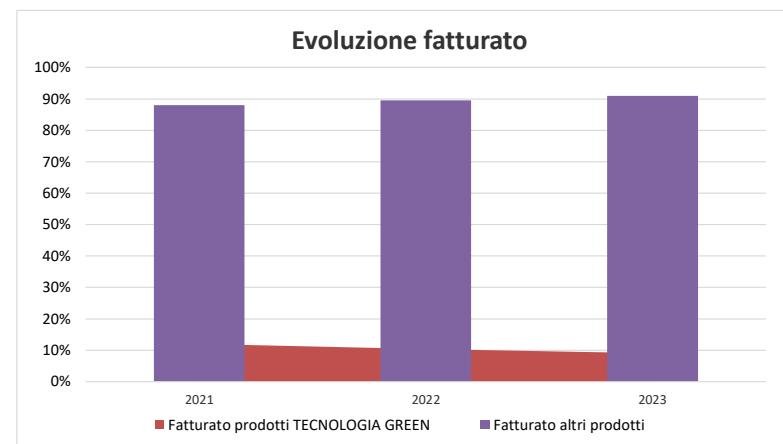
È una sospensione acquosa di micro cristalli bio-compatibili di idrossiapatite carbonatata di dimensioni micrometriche e che svolgono la funzione di "Carrier" nelle formulazioni



**CARRIER**

**COMPLETAMENTE  
BIOCOMPATIBILE**

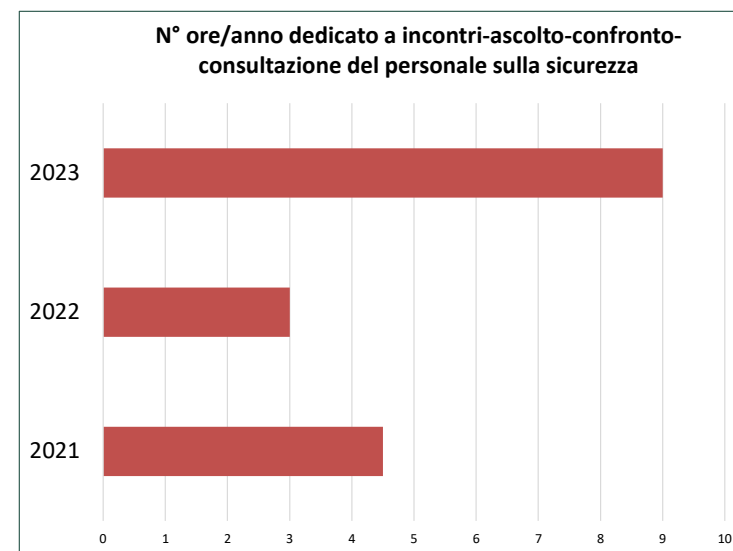
**USATO IN CAMPO  
MEDICALE**



# AMBIENTE

## Educazione, comunicazione e cultura

*Momenti di sensibilizzazione e condivisione temi ambientali*



# AMBIENTE

## Educazione, comunicazione e cultura



TERRANALISI 2016 SRL

TERRANALISI 2016 SRL mantiene attivo il CENTRO PER APPUNTAMENTO per la raccolta dei rifiuti agricoli:

### DEFINIZIONE DI CENTRO PER APPUNTAMENTO

Area idonea alla sosta per il trasbordo dei rifiuti agricoli ad un mezzo idoneo al conferimento ad impianti di smaltimento-recupero dei rifiuti

(Art. 2 dell'Accordo di Programma Provinciale Ferrara Prot. N. 1201/2015 del 30/07/2018)

### Tipologia di rifiuto:

CER 150106 IMBALLAGGI IN MATERIALI MISTI



### RI TIRO RIFIUTI AGRICOLI

avrà luogo il giorno

**Martedì 6 Febbraio 2024**

dalle ore 8.30 alle ore 11.30

presso sede di Via Orologi, 6 – BUONACOMPRA

### NOTA BENE:

1. Il trasporto dei rifiuti deve essere accompagnato dal "Documento di Conferimento" in duplice copia. **Compilare prima della partenza il riquadro relativo ai dati identificativi dell'Azienda.** (Art. 9 + All. V Prot. N. 1251 del 30/07/18)
2. Il "Documento di conferimento" sostituisce la tenuta del Registro di Carico e Scarico dei rifiuti.
3. Il "Documento di Conferimento" deve essere conservato presso le Aziende Agricole per almeno **6 anni** (Art. 9 comma B Prot. N. 1251 del 30/07/18)
4. **"Rifiuti Rifiuti e Residui"**: viene ribadito nel DL del 03/12/13 con introduzione di sanzioni penali
5. Cortesemente parlare il timbro per agevolare le operazioni amministrative



TERRANALISI 2016 SRL

1954-2024  
70 ANNI AL FIANCO DEGLI AGRICOLTORI

La nostra Missione... Aiutare gli agricoltori a produrre bene nel rispetto dell'ambiente

### REGOLAMENTO:

I contenitori vuoti dei prodotti fitosanitari sono considerati **RIFIUTI SPECIALI NON PERICOLOSI** se viene effettuato un lavaggio con acqua dei contenitori stessi, al fine di asportare la massima quantità possibile di prodotto.

Il lavaggio è considerato **IDONEO** se:

(Art. 4 punto 4 dell'Accordo di Programma Provinciale di F.E. Prot. 1251/2018 del 30/07/18 – Informatica ASPAL prot. n. 778/2018 del 28/10/18)

Per la bonifica dei contenitori di fitofarmaci si dovrà ottimizzare l'uso del prodotto tramite "lavaggio" con acqua degli imballaggi vuoti e l'impiego della miscela così ottenuta per trattamenti fitosanitari, secondo le procedure descritte all'Allegato A "Disposizioni tecniche e procedurali per la corretta gestione di alcune tipologie di rifiuti speciali derivanti da lavorazioni agricole" della DGR 1251 del 3 settembre 2012, di seguito riportate.

Il lavaggio può essere manuale o meccanico secondo le seguenti disposizioni:

**a) lavaggio manuale:** si deve immettere nel contenitore un quantitativo di acqua pulita e al 20% del suo volume (ad esempio 200 ml di acqua per un contenitore da 1000 ml). Si deve chiudere ermeticamente il contenitore (con il tappo ove presente) ed eseguire non meno di 15 inversioni complete, tornando ogni volta alla posizione di partenza. Dopo le 15 inversioni il contenitore va aperto, svuotato e fatto sgocciolare per circa 30 secondi. L'intera procedura deve essere ripetuta 3 volte per ogni contenitore. Occorre pulire esternamente il contenitore ove necessario. Ai fini delle presenti disposizioni va inteso come assimilato al lavaggio manuale la pulizia accurata di contenitori che abbiano contenuto prodotto fitosanitario che, stante le proprie peculiari caratteristiche, non va miscelato con acqua ai fini della distribuzione in campo (quali i prodotti fitosanitari da distribuire in polveri o in granuli). In questo caso, il contenitore andrà adeguatamente aperto ed accuratamente svuotato per assicurare il maggior allontanamento possibile dal prodotto fitosanitario, il quale deve comunque essere impiegato esclusivamente per i trattamenti fitosanitari previsti.

**b) lavaggio meccanico:** il lavaggio può essere effettuato con una delle attrezzature disponibili sul mercato. Per eseguire il lavaggio meccanico occorre una portata d'acqua minima di 4,5 litri/minuto ed una pressione di almeno 3 G bar.

Il tempo di lavaggio deve essere almeno di 40 secondi e quello di sgocciolamento di almeno 30 secondi.

Gli utilizzatori dei prodotti fitosanitari, in quanto produttori, hanno l'obbligo e la responsabilità di classificare i rifiuti di imballaggio di prodotti fitosanitari. Per poter classificare tali rifiuti come speciali non pericolosi devono sottoporre ad operazioni di lavaggio aziendale i contenitori vuoti, secondo le modalità precedentemente descritte. L'operazione deve essere eseguita presso l'azienda ove è stato preparato il prodotto. Il refluo, ottenuto a seguito della bonifica dei contenitori, deve essere recuperato e non disperso nell'ambiente e deve essere utilizzato esclusivamente per i trattamenti fitosanitari previsti per il prodotto fitosanitario presente nel refluo.

I contenitori vuoti di prodotti fitosanitari non sottoposti a operazioni di lavaggio effettuate secondo quanto previsto dalla presente procedura di bonifica, quando contenenti sostanze pericolose, sono da considerarsi rifiuti speciali pericolosi e come tali devono essere gestiti.



Gli esati dei singoli risciacqui devono essere immessi nella miscela preparata per il trattamento.

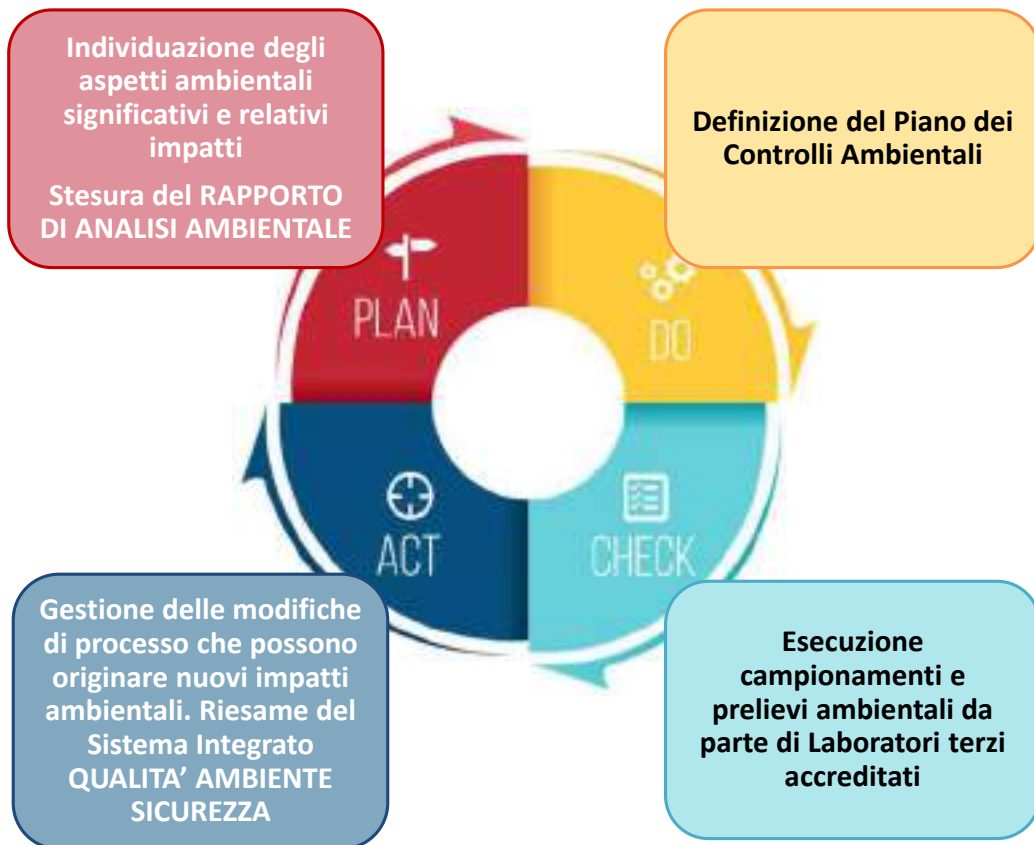
La nostra Missione... Aiutare gli agricoltori a produrre bene nel rispetto dell'ambiente

**Momenti di sensibilizzazione ambientale rivolti ai Clienti: GI.MA affianca TERRANALISI 2016 nella gestione del CENTRO PER APPUNTAMENTO approvato dalla Provincia di FERRARA per la raccolta e lo smaltimento dei Rifiuti Agricoli**



# AMBIENTE

## Rispetto dell'ambiente interno



**RUMORE <80 dB (A)**

AGENTI CHIMICI AERODISPERSI nell'ambiente di lavoro

POLVERI INALABILI TOTALI < 10 mg/mc (\*)

PRINCIPI ATTIVI < 1 mg/mc (\*)

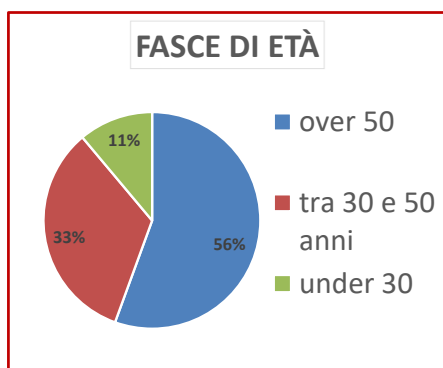
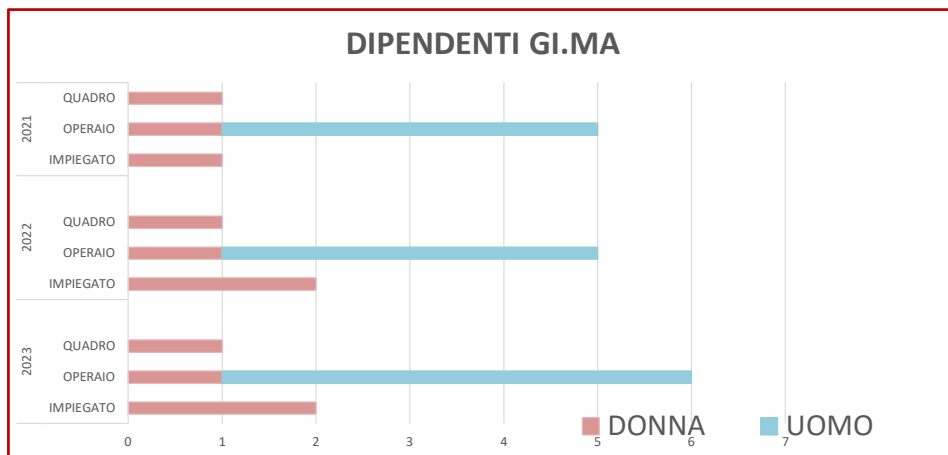
(\*) Esposizione professionale TLV-TWA secondo ACGIH

Campionamento personale su operatore secondo norme tecniche UNI



# SOCIALE

## Parità di Genere



In Dicembre 2023 GIMA e TERRANALISI hanno premiato la FEDELTA' dei propri collaboratori:  
**Targa Argento: oltre 20 anni di servizio**  
**Targa Oro: oltre 30 anni di servizio**



# SOCIALE

## Parità di Genere

GI.MA si sta avvicinando alla Prassi di riferimento **UNI/PdR 125:2022** che definisce le Linee Guida sul Sistema di Gestione per la Parità di Genere sulla base di 6 TEMATICHE:



CULTURA & STRATEGIA



OPPORTUNITA' di CRESCITA e  
INCLUSIONE delle DONNE



GOVERNANCE



EQUITA' REMUNERATIVA



Processi HR



Tutela della GENITORIALITA' e  
conciliazione CASA-LAVORO



- INTEGRAZIONE NEL SISTEMA DI GESTIONE CERTIFICATO QUALITA' AMBIENTE SICUREZZA
- DEFINIZIONE DI KPI

# SOCIALE

## Sostegno ad Associazioni NO Profit

GI.MA sostiene le seguenti iniziative, dall'infanzia alla terza età, dalla disabilità alla fragilità.



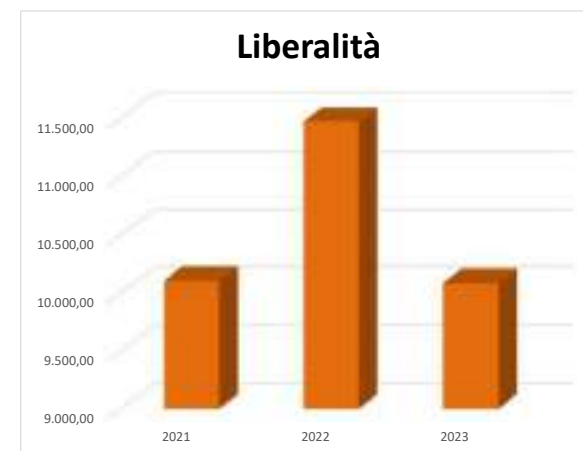
Da 100 anni a supporto dei bisogni della popolazione fragile del nostro territorio. Orfani, minori in condizione di svantaggio, anziani, persone con disabilità: a queste persone sono state dedicate cure e attenzioni nei primi 100 anni di attività della Fondazione. Siamo pronti ad accogliere i bisogni delle persone più fragili anche nell'immediato e nel futuro.



La CASA PROTETTA "G.B. PLATTIS" – ONLUS è un presidio socio assistenziale a rilievo sanitario. Fornire assistenza tutelare e sanitaria alle persone anziane per le quali non sia possibile la permanenza nel proprio alloggio o nucleo familiare. Offrire un ambiente confortevole e stimolante, nel rispetto dell'autorità individuale, favorendo la partecipazione degli ospiti e dei loro congiunti alla vita della struttura. L'istituto è predisposto per l'accoglimento di ospiti non autosufficienti.

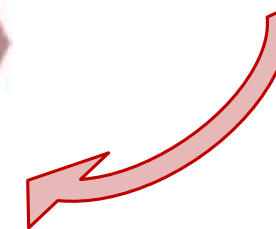
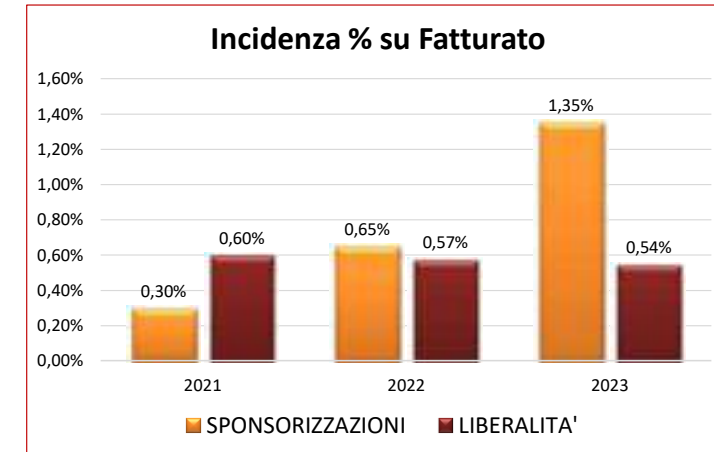


La scuola presente sul territorio dal 1870 racchiude nei suoi obiettivi la cura e l'autonomia di ogni bambino. Poniamo attenzione alla crescita dell'autostima e alla sua emotività, tenendo presente che ognuno ha i suoi tempi.



# SOCIALE

## Integrazione nel Territorio



# SOCIALE

## Coinvolgimento e Partecipazione



Segnalazioni **BOTTOM UP**



Miglioramento continuo



Team Working, Problem Solving,  
Gestione dei talenti



Obiettivi comunicati,  
conosciuti e condivisi



Motivazione e senso di  
community aziendale



Premio di Risultato



Leadership



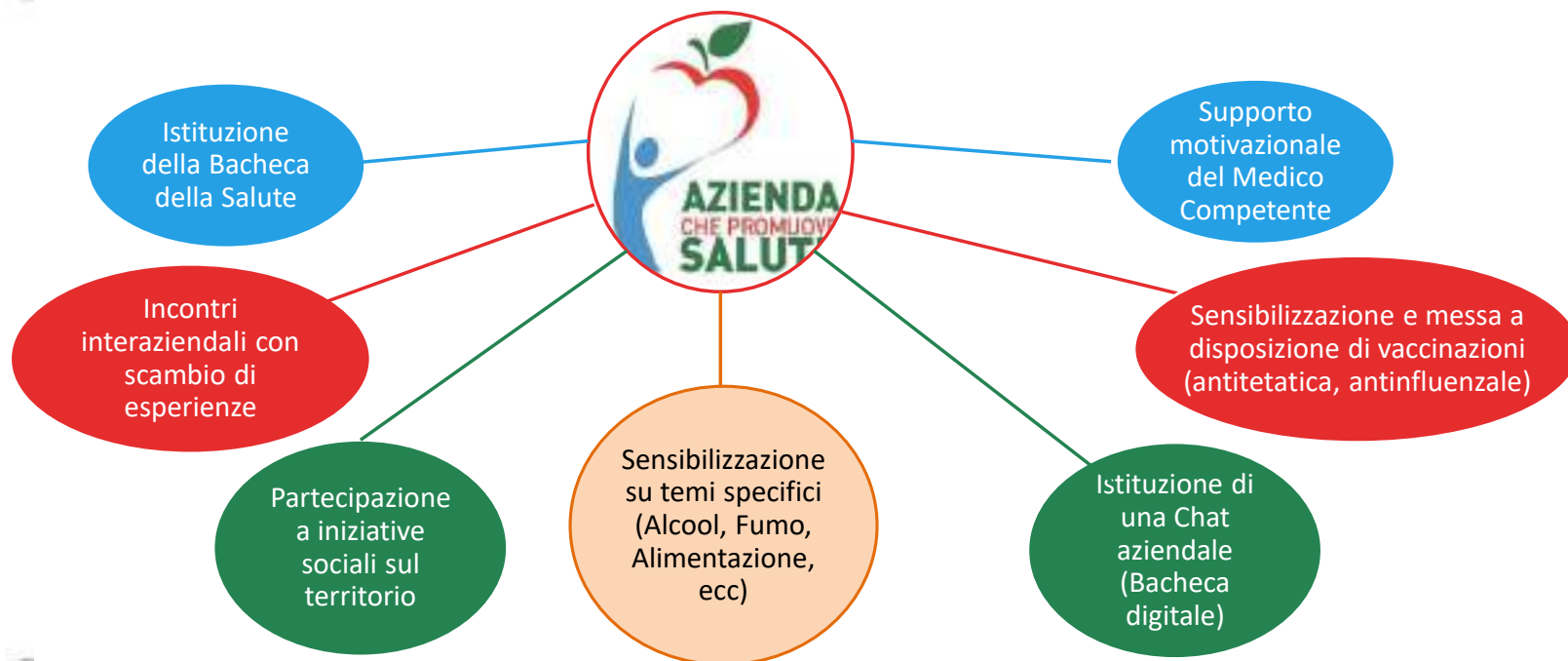
Riunioni giornaliere &  
Ritrovi conviviali

# SOCIALE

## Promozione della Salute

GI.MA aderisce al programma "Luoghi di lavoro che promuovono salute" promosso dalla Regione Emilia-Romagna nell'ambito del Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025.

Il Programma è finalizzato a sensibilizzare i lavoratori all'adozione di stili di vita salutari e contribuisce a tutelare la salute globale del lavoratore e a promuovere l'equità sociale.

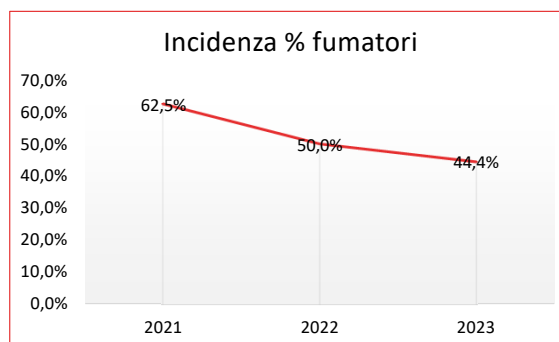
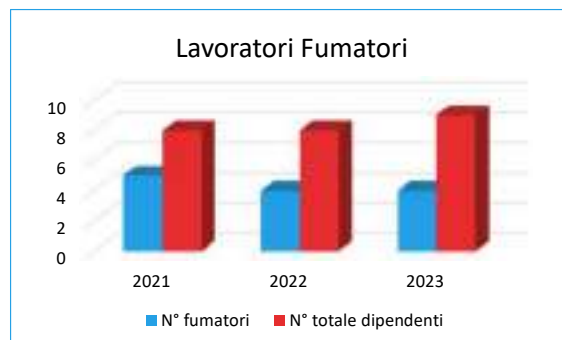


# SOCIALE

## Promozione della Salute

Individuazione di INDICATORI di performance su temi significativi

1 Monitoraggio nel tempo dei lavoratori FUMATORI



2

Calcolo del Rischio Cardiovascolare con metodo Istituto Superiore Sanità







Inserimento nel Protocollo Sanitario GI.MA di:

- Colesterolo totale
- Elettrocardiogramma



# PIANO DELLA SOSTENIBILITÀ

AZIONE	STATO	% di completamento
Valutazione su stesura di Codice Etico	Aperto	 0%
Aggiornamento della valutazione dei fornitori in ottica sostenibilità (Criteri per gli acquisti)	Aperto	 0%
Valutazione su ascolto diretto degli Stakeholder in merito alle loro aspettative nei confronti di GI.MA	Aperto	 0%
Valutazione e ricerca di possibili imballaggi con plastica di recupero	Aperto	 0%
Ottenimento Certificazione PdR 125/2022 su Parità di Genere	Aperto	 0%
Valutazione e disponibilità ad aumento di quantitativi di prodotti «green»	Aperto	 0%

# MATRICE DI CORRELAZIONE



	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
<b>GOVERNANCE</b>																	
Struttura Organizzativa			😊	😊				😊				😊					😊
Formazione				😊				😊									
Sicurezza e Salute dei lavoratori			😊					😊									
Premio di Risultato			😊					😊									
Gestione finanziaria	😊	😊						😊			😊	😊					😊
Etica e Integrità									😊	😊						😊	
Sostenibilità nei servizi offerti									😊			😊					😊
<b>AMBIENTE</b>																	
Consumi energetici						😊	😊					😊	😊				
Produzione rifiuti												😊		😊	😊		
Effetto serra												😊	😊				
Tutela della biodiversità														😊	😊		
Produzioni green													😊	😊	😊		
Educazione, comunicazione e cultura			😊	😊													
Rispetto dell'ambiente interno			😊	😊													
<b>SOCIALE</b>																	
Parità di genere					😊					😊							
Sostegno associazioni NO profit	😊	😊									😊						😊
Integrazione nel territorio												😊					😊
Coinvolgimento e partecipazione			😊	😊				😊									
Promozione della salute dei lavoratori			😊														





**Sede legale: Via Matteotti, 5- 44042 CENTO (FE)**

**Unità operative:**

**Via Bixio, n.6 - 44042 CENTO (FE)**

**Via IV Novembre, n.19/1 - 44045 RENAZZO (FE)**

**[www.gimacento.it](http://www.gimacento.it)**

*«Un sogno sembra un sogno fino a quando non si comincia a lavorarci. E allora può diventare qualcosa di infinitamente più grande»*

*(Adriano Olivetti)*